

女性の活躍に関する情報公表について

社会福祉法人創樹会

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024 年度）

採用区分	女性		男性	
正規職員	10 名	83.4%	2 名	16.6%
契約職員	2 名	40%	3 名	60%
パート職員	4 名	80%	1 名	20%
合 計	16 名	72.8%	6 名	27.2%

2) 労働者に占める女性労働者の割合（2025 年 4 月 1 日時点）

	女性		男性	
正規職員	54 名	47.4%	60 名	52.6%
契約職員	32 名	69.6%	14 名	30.4%
パート職員	76 名	76.8%	23 名	23.2%
合 計	162 名	62.5%	97 名	37.5%

3) 男女の賃金の差異（2024 年度）

	割合 女/男
正規職員	84.3%
契約職員	98.4%
パート職員	94.9%
合 計	68.3%

2. 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

1) 男女の平均勤続年数の差異

女性	男性
9.8 年	13.4 年

2) 男女別の育児休業取得率（2024 年度）

	女性			男性		
	対象者	取得者	割合	対象者	取得者	割合
正規職員	3 名	3 名	100%	3 名	1 名	33.3%
契約職員	0 名	0 名	0%	0 名	0 名	0%
パート職員	2 名	2 名	100%	0 名	0 名	0%
合 計	5 名	5 名	100%	3 名	1 名	33.3%

3) 労働者の一月当たりの平均残業時間

全体
4.11 時間

4) 有給休暇取得率（2024 年度）

正規職員	契約職員	パート職員
71.5%	86.0%	73.5%